frl. Oslo og Akershus

Årsrapport

2019

Faksimile - forsiden av Drammens Tidende mandag 19. august 2019.

HANDLETUR MED BÅT SANDEFJORD-STRÖMSTAD
Buss hver onsdag og én lørdag pr. mnd.
Color Line Pris pr. person KR 380,- Th. Liens Turistbusser
Påmelding: Tlf. 32 75 19 22 www.thlien.no

VI BRYR OSS OG VIL BEVEGE
Drammens Tidende
MANDAG 19. august 2019 • Uke 34 • Nr 189 FLERE NYHETER PÅ DT.NO Løssalg kr. 40,- TIPS: 03232

FOTO: RUNE FOLKEDAL

Tusenvis med i Pride-paraden

SUKSESS: Regnet la ingen demper på tidenes første Drammen Pride. Flere tusen gikk i parade gjennom byen lørdag ettermiddag.

SIDE 4 - 5

1. Opp alle jordens homofile!

2019 var året da vi tok fram igjen slagord fra 70- 80- og 90-tallet i paraden. Med historie som tema for pride hadde vi en gylden anledning til å trekke frem igjen ikke bare gamle slagord, men historier og kunnskap. Vi må vite hvor vi kommer fra for å komme oss videre fram.

Du blar nå i et historisk dokument: sannsynligvis den siste årsmeldinga som skrives for FRI Oslo og Akershus. Vi går inn i et nytt år med ansvar for et nytt geografisk område - Viken. Det gjør vi med rekordmange medlemmer i FRI Oslo og Akershus, flere Prider, og mer aktivitet enn noen sinne.

I 2019 arrangerte vi Drammen Pride for første gang, sammen med en komite av folk som ikke kjente hverandre fra før, men var uredde nok til å ta på seg den vågale oppgaven å lage en Pride på 4 måneder. Med flere tusen mennesker i parade gjennom elvebyen i øsende regn, gode og viktige debatter og samtaler om hvordan Drammen kan bli en bedre by, og veldig godt samarbeid med kulturlivet var resultatet ingenting annet enn en braksusksess. 2019 var året da Oslo Pride første gang fikk ansatteressurser på heltid, og det var historisk mange deltagere i paraden, som så kunstutstillingen til Pride Art, og som deltok på andre arrangementer under Oslo Pride. Det var også første gang kongefamilien, ved kronprinsparet besøkte oss på Pride, og det var første gang en statsminister gikk i front av paraden i Oslo Pride.

Men FRI er ikke bare Prider - det er aktivitet gjennom hele året som holder oss sammen. Når vi runder årsskiftet har vi ikke mindre enn 27 aktivitetsgrupper som samler folk til trygge møteplasser. Nye av året er FRI håndarbeidsgruppe, FRI klatring, samtalegruppe for transpersoner over 25 og ikke minst ei helt ny gruppe i Kongsberg.

I gruppene våre er det 239 nøkkelpersoner som driver aktiviteten. Tar vi med andre frivillige rundt gruppene og festivalene er vi 401 personer, og sammen med driftsfrivillige er vi totalt 791 personer. Det er en ære å få lede en organisasjon som bobler over av frivillig engasjement!

I 2019 har vi også fått anerkjennelse for arbeidet vi gjør utenfra. Skeive kunstnere/Pride Art mottok velfortjent Oslo kommunes kunstnerpris for 2019, og FRI Oslo og Akershus mottok kommunens fagpris for vårt seniorarbeid. Det er vi glade for. Ett av kjerneområdene til FRI er å jobbe for bedre levekår for vår målgruppe. Å ha en trygg arbeidsplass og å møte kompetente ansatte i kommunen er en viktig del av det. Derfor er vi stolte og glade for at arbeidet vårt blir anerkjent, og at vi får muligheten til å utvide kompetansehevingsprogrammet vårt. I 2019 kunne vi ansette en tredje person, og i 2020 har vi rom for fire stillinger til å arbeide for mer kunnskap i Oslo kommune.

Da er det også godt at vi gikk ut av 2019 med nye lokaler som er tilgjengelig for alle, med bedre arbeidsmiljø for ansatte, og med plass til enda mer aktivitet.

På de neste sidene kan du lese om politiske prosesser, organisasjonsprosesser, aktivitet, medlemsmøter, priser, styrets arbeid, og ikke minst det viktige arbeidet til kompetansehevingsprogrammet vårt, Skeiv kunnskap. Alt ligger til rette for videre vekst, mer aktivitet, mer feiring og mer protest og politikk fra det største fylkeslaget i FRI. Som avtroppende leder vil jeg ønske hele organisasjonen lykke til videre!

Signert,
Brita Brekke, avtroppende leder i FRI Oslo og Akershus (snart Viken)

Noen høydepunkter 2019

Arrangement vi har bidratt til eller arrangert, og andre viktige hendelser:

Januar
25.–27. januar - felles samling med styret i FRI OA og styret, ledelse og nøkkelpersoner i Oslo Pride - nytt år og planlegging av festivalen
30. jan - aktivitetsgruppeseminar - samling av alle grupper og aktiviteter i FRI OA

Februar
27. februar - årsmøtet 2019

Mars
1. mars - kickOff for driftsfrivillige i Oslo Pride 2019
8. mars - kvinnedagen
13. mars - oppstartsmøte Drammen Pride.
27. mars - arrangement (forberedelser til LM 2020): FRI respons - FRI-feminist:

April
5.-7. april - deltakelse på FRI-sentralts seminar for tillitsvalgte i organisasjonen på Gjøvik.
23. april - atyremøte OA + generalforamling Oslo Pride

Mai
2. mai - Skeive kunstnere/Pride Art fikk Oslo kommunes kunstnerpris
10. mai - bankett for nøkkelfrivillige. Planleggingen av Oslo Pride intensiveres.

Juni
5. jun - FRI respons, om Oslo Pride, næringslivet og den skeive kampen.
14.–23 - Oslo Pride - Pride House, Pride Art, Pride Park og parade :) Kronprinsparet besøkte Pride park for aller første gang.

August
16.-18. aug - tidenes første Drammen Pride arrangeres - FRI OA investerer tid og penger og er sentrale i planlegging og gjennomføring.
24. aug - Skeiv fadderdag arrangeres for fjerde år på rad.

September
7. sept - Raballder Volleyballs 30 årsjubileum.
20. sept - Skeiv kunnskap lanserte nettkurs hos renovasjonsetaten.
23. sept - bi-synlighetsdagen.
23. sept - Skeiv kunnskap lanserte boka "Veier til inkluderende eldreomsorg - skeive perspektiver".
27. sept - FRI OAs hedret med Oslo kommunes pris for beste aldersvennlige tiltak.

Oktober
3. okt - Senior regnbuetreff med FRI - treårs-bursdagsfest
9. oktober - markering mot rasisme til minne om Johanne Zhangjia Ihle-Hansen.
16.-20. oktober - InterPride AGM - Athen (Brita + Pride).
25. oktober - aktivitetsgruppa FRI Kongsberg starter opp.
23.-26 oktober - ILGA-Europe konferanse i Praha (Janne, Hanne, Marita og Marna).
25.-27. oktober - Høstsamling med FRI OA-styret og Oslo Pride.
30. okt - FRI Open Mic Night - med lesbisk fokus - arrangert for andre år på rad.

November
6. nov - Skeiv i Bolsonaros Brasil.
10: nov - Shine Utopians.
19. nov - Mannsdagen.
20. november - Transminnedagen / Transgender Day of Remembrance
21. november - Nei til konverteringsterapi-demo utenfor Stortinget.
22. nov - Brita Brekke annonserer at hun ikke tar gjenvalg i 2020.
23.-29. november - Flytting til nytt kontor og aktivitetslokale

Desember
11. desember - samling og velkomst til nye lokaler for aktivitetsgruppene

2. Om organisasjonen

FRI Oslo og Akershus er det største fylkeslaget i FRI med 1725 medlemmer i 2019. Vi har halvparten av medlemsmassen til FRI på landsbasis.

FRI Oslo og Akershus opplever jevn medlemsvekst, og har vervet 361 nye medlemmer i 2019.

2019 tallene er rekordhøye - aldri før har FRI Oslo og Akershus hatt så mange medlemmer. Tallet inkluderer alle medlemmer i Oslo og i Viken - inkludert Buskerud som ikke har vært del av oss tidligere. Men, selv uten Buskerudmedlemmene er vi på rekørhøyt nivå - med 1643 medlemmer.

Formålet til FRI er å jobbe mot diskriminering på grunnlag av kjønn, kjønnsuttrykk og seksualitet. Den stadig økende oppslutningen om festivalen vår Oslo Pride tilsier at vi lykkes svært godt på dette området. I år som i fjor - fortsatt - er det noen utfordringer som vi jobber aktivt med å adressere:

Mange mennesker som bryter med normer for kjønn og seksualitet opplever fortsatt diskriminering, eller unngår å oppsøke arenaer på grunn av frykt for diskriminering og fordommer. Dette motarbeider vi gjennom hele vår frivillighet, som er lavterskeltilbud, og vi sprer kunnskap, er synlige og deltar i det offentlige ordskiftet på vegne av våre medlemmer. Vi svarer på høringer og bidrar med vår ekspertise og våre medlemmers erfaringer til kommunen som kompetansepartner.

Det vi vet helt sikkert, er at synlighet fører til mer åpenhet. Og at diskresjon og normalisering ikke fører oss noen vei. Skal flere kunne leve som hele seg, uten fare for å bli mobbet, trakassert, diskriminert eller utsatt for vold – som skeive blir utsatt for i Norge og resten av verden hver eneste dag – er det nødvendig å stå opp og aktivt vise motstand. Det gjør vi - hele året.

Vi vet også at det finnes diskriminering, rasisme og fordommer i vår egen bevegelse. Vi hører om fra våre medlemmer og samarbeidspartnere at særlig transpersoner, religiøse, rasifiserte og personer med nedsatt funksjonsevne opplever diskriminering i vårt miljø. Dette motarbeider vi på våre egne arenaer i vår daglige drift.

Våre arrangementer er i all hovedsak rusfrie, og vi forsøker å ha åpne arrangementer i lokaler som er universelt tilrettelagt. Vi har et godt samarbeid med organisasjoner som arbeider med antirasisme, og tok initiativ til å få antirasisme og sammensatt diskriminering som et av tre prioriterte arbeidsområder i FRI på nasjonalt nivå. Blant våre frivillige er dette noe vi adresserer jevnlig, og vi har arrangert kompetansehevingsseminarer for våre frivillige.

Høyreekstremisme og rasisme her dessverre fortsatt et aktuelt tema. FRI OA har deltatt på flere markeringer gjennom året for å vise solidaritet og si tydelig og klart “nei til rasisme”.

Videre - FRI OA jobber kontinuerlig med å ha et godt arbeidsmiljø og en god organisasjonskultur. Vi har etablert gode rutiner for varslinger og flere dokumenter og veiledninger for å møte personer i krise for en rekke situasjoner, etiske retningslinjer, varslingslinjer, veileder for frivillige og skoleringsplaner for å opprettholde en god kultur.

Valgt på årsmøtet onsdag 27. februar 2019, oppe fra venstre – med klokka: Ingrid Kornstad, Klaus Bøckman, Grace Tabea Tenga, Espen Solum, Marita Matthews Holmeset-Varpe (gjenvalgt politisk nestleder), Jan Elisabeth Lindvik, Brita Brekke (gjenvalgt leder), Olav Persson Ranes (ny organisatorisk nestleder), Ida Tønnessen og Bjørn Tore Grøntvedt.

2. Styret, kontoret og arbeidsprogram

Valgt ved årsmøte 27. februar 2019:
Styrets leder: Brita Brekke
Politisk nestleder: Marita Matthews Holmeset-Varpe. Organisatorisk nestleder: Olav Persson Ranes.

Styremedlemmer:
Klaus Bøckman, Jan Elisabeth Lindvik, Grace Tabea Tenga, Espen Buset Solum.

Varamedlemmer:
Bjørn Tore Grøntvedt, Ida Tønnessen, Ingrid Forsberg Kornstad. Skeiv Ungdom Oslo og Akershus har møterett ved leder Filip Sommerseth eller deres vara, nestleder Jane-Victorius Gipling Bonaksen.

Styret har avholdt totalt 7 styremøter og hatt to arbeidshelger i 2019 og behandlet 31 saker i tillegg til skoleringer og arbeidssaker uten vedtak.

25.-27. Januar 2019: Arbeidshelg for styret på Sundvolden sammen med Oslo Pride.
18. februar: Styremøte.
27. februar: Årsmøte.
19. mars: Styremøte.
23. april: Styremøte.
5. mai: Dagsmøte med styrearbeid.
3. juni: Styremøte.
18. september: Styremøte.
25.-27. oktober: Arbeidshelg under høstsamling i Tønsbeg med Oslo Pride.
25. november: Styremøte.
11. desember: Styremøte.

Brita Brekke har vært fast representant i styret til Oslo Pride, og deltatt på åtte møter i styret. Styreleder er også fast representant for FRI OA i Landsstyret, og har deltatt på fire landsstyremøter i løpet av året, hvorav to var digitale.

2.2 Valgkomitéen
Valgt ved årsmøte 27. februar 2019.
Leder av valgkomiteen: Martine Hammervold Austinat.
Medlemmer: Nils Erik Flatø, Hans Heen Sikkeland og Silje-Håvard Bolstad.

Ved styrevedtak i FRI OA ble Kaja Glenne Lund valgt inn i valgkomitéen etter at Nils Erik Flatø

Bildet: En liten del av vårt historiefokus under pride i 2019.

og Silje-Håvard Bolstad av ulike årsaker valgte å trekke seg.

2.3 Ansatte og kontoret

Frikjøpt leder: Brita Brekke - 100 %
Kommunikasjonsansvarlig: Petter Ruud-Johansen - 100 %
Prosjektleder Skeiv kunnskap: Monica Bothner - 100 % (sluttet 6. september)
Faglig leder Skeiv Kunnskap: Janne Bromseth - 100 %
Prosjektleder helsepilot, Skeiv Kunnskap: Hanna Christophersen - 100 % (ansatt fra 4. mars)
Små, tidsavgrensede prosjektsillinger har vært besatt av Maria Refsland ifb med Oslo Pride og Yonas Bennour ifb med Drammen Pride og rapportering.

Frikjøpt leder og kommunikasjonansvarlig på kontoret har i hovedoppgave å bistå frivilligheten og å arbeide med synlighet, politisk påvirkning og mediearbeid. I tillegg kommer administrativt arbeid og daglig drift.

FRI Oslo og Akershus kompetansehevingstiltak, Skeiv kunnskap, er forankret i handlingsplanen Stolte Oslo for Oslo kommune. Skeiv kunnskap tilbyr alle Oslo kommunes virksomheter tilgang et helhetlig, gratis og faglig tungt kunnskaps- og undervisningstilbud. I 2019 har vi satset mye på eldreomsorgen, og satt i gang pilotering av en prosessorientert modell for kompetanseheving. Skeiv kunnskaps fulle virke i 2019 vil bli beskrevet i eget punkt.

2.4 Arbeidsprogram for FRI Oslo og Akershus 2019 (i helhet)

Vedtatt på årsmøtet 27.02.19

Fylkeslaget FRI Oslo og Akershus (FRI OA) skal utfordre, utvide og endre normer og holdninger i samfunnet knyttet til kjønn, kjønnsidentitet og seksualitet og gjennom det bidra til et mangfoldig, åpent og inkluderende samfunn hvor det er plass til alle mennesker.

FRI OA skal være en aktiv forkjemper for og beskytter av rettighetene og livene til de av oss som er ekstra utsatt for diskriminering og utenforskap i samfunnet. Dette arbeidet skal foregå internt i organisasjonen så vel som eksternt og skal prioriteres i alt vårt arbeid.

FRI OA skal arbeide for frivilligheten og all aktivitet som medlemmene i organisasjonen skaper. Dette frivillige arbeidet skaper trygge og åpne møteplasser for skeive, og det skal FRI OA være en tydelig forsvarer av og tilrettelegger for. Frivilligheten i organisasjonen skal løftes fram som vår viktigste ressurs.

FRI OA skal arbeide sammen med Oslo kommune, kommunene i Akershus og Akershus fylkeskommune for å gjøre Oslo og Akershus til landets mest inkluderende region for våre medlemmer og vår målgruppe.

Arbeidsprogrammet, fortsettelse fra forrige side.

FRI OA skal jobbe politisk for å bedre levekår og rettigheter for vår målgruppe, ved å:

- Bidra til utarbeidelse og gjennomføring av ny handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold i Oslo
- Delta i Rådet for kjønns- og seksualitetsmangfold i Oslo kommune
- Jobbe for at flere kommuner i Akershus og Vikenområdet utarbeider skeiv politikk
- Legge til rette for og bidra til lokale prider i Akershus og Vikenområdet
- Videreutvikle og styrke Skeiv kunnskap, med hovedprioritet i skolen og helsesektoren i Oslo, og utforske muligheter for utvidelse i Akershus/Viken i samråd med fylkeskommunen
- Utarbeide et pilotprosjekt for prosessorientert kompetanseheving i Skeiv kunnskap
- Være en tydelig motstemme mot høyreekstremisme og minoritetshat
- Sette skeive interesser på agendaen i forbindelse med lokalvalget (ene) i Oslo, Akershus og Viken-området
- Sette politikere og byråkrater på skolebenken
- Samarbeide med andre organisasjoner i den skeive bevegelsen

FRI OA skal ha medlemsvekst og ta vare på eksisterende medlemmer, ved å:

- Ha jevnlige arrangementer som er åpne for alle medlemmer
- Arbeide og tilrettelegge for rusfrie tiltak
- Ha minst en vervekampanje
- Være synlig i relevante markeringer og arrangement gjennom hele året
- Sørge for at FRI OA er attraktivt for aktivitetsgruppene og deres medlemmer, ved å tilrettelegge for aktivitet og sørge for god kommunikasjon.
- Synliggjøre FRI og våre aktivitetsgrupper

FRI OA skal legge til rette for medvirkning, ved å:

- Ha informasjonsmøter om vår politikk og organisasjon
- Sørge for at frivillige får mulighet til kompetanseheving (konferanser, seminar etc)
- Ha jevnlige samlinger for aktivitetsgrupper -
- Fortsette å arbeide mot rasisme og sammensatt diskriminering i egen organisasjon og miljø
- Invitere til medlemsmøter i god tid før landsmøtet 2020 for å sikre bred deltakelse og diskusjon om politikkutvikling
-

FRI OA skal jobbe for å finne en god organisatorisk løsning på fylkessammenslåing, ved å:

- Ha tett kommunikasjon med FRI Østfold
- Delta i Landsstyrets utvalg for ny fylkesstruktur
- Følge opp kontaktnettverket vårt i Akershus Fylkeskommune, og i resten av Viken-området

FRI OA skal være en stabil, synlig og engasjert arrangør av Oslo Pride, ved å:

- Delta i styrearbeidet, og andre deler av planleggingen av Oslo Pride der det er nødvendig
- Være attraktive og synlige med stand i Pride Park, Pride House og i paraden
- Bidra frivillig i gjennomføring av Oslo Pride
- Synliggjøre pridetemaet historie, og FRIs kampanje i forbindelse med Pride 2019
- Bidra til planlegging av InterPrides verdenskonferanse i 2020
- Jobbe politisk for å bedre vilkårene til Oslo Pride.

Fra vår felles 8. mars-banner - sammen med Skeiv Verden og Skeiv Ungdom.

2.5 Lokaler og flytting

Høsten 2019 flyttet vi fra Tollbugata 24 til helt nye lokaler i Mariboes gate 13. Dette har vært svært gunstig for FRI OA for å imøtekomme veksten av ansatte og helt nødvendig for å ha lokaler som er tilgjengelige for ansatte og frivillige. Vi er glade for å endelig kunne tilby lokaler for frivillighet og ansatte som er tilgjengelige og muliggjør et godt arbeidsmiljø for ansatte. Oslo Pride og Skeiv Kunnskap har fått egne store kontorer som gjør dem til bedre arbeidsplasser for de ansatte.

Vi er stadig samlokalisert med sentralleddet og Skeiv Ungdom, noe vi ser som svært gunstig for arbeidet vårt. Lokalene er også utformet slik at det mulig for aktivitetsgruppene å bruke dem som møteplasser på dag- og kveldstid, med kjøkken og flere møterom.

Arbeidet med å flytte lokaler har vært tidkrevende, og arbeidsintensivt. Det har også medført økonomiske utgifter, blant annet til interiør. De største økonomiske endringene kommer allikevel ikke før i 2020, da vi øker leieutgiftene betraktelig.

I forbindelse med flyttinga har vi sendt mye arkivmateriale til Skeivt arkiv i Bergen for at det skal oppbevares trygt for framtiden - alt fra medlemspost fra de siste årene til permer med møteprotokoller, medieklipp, bilder og bøker fra DNF -48, LLH, Metropol og AHF som har vært oppbevart i kontorer og kjellerlager i våre gamle lokaler. Det er godt å vite at det finnes et arkiv der den skeive historien blir tatt godt vare på!

3. Økonomi

FRI Oslo og Akershus har en stabil økonomi, og en egenkapital som gjør at vi har trygghet i en periode dersom det skulle skje store endringer i inntektsgrunnlaget.

Hovedinntektene til drift er offentlig støtte fra Oslo kommune og Akershus fylkeskommune, som i 2019 støttet oss med henholdsvis 1,4 mill. og 820 000 kroner til drift og aktivitet. Utover det kommer organisasjonens inntekter fra medlemskontingent, administrasjonsstøtte fra sentralleddet og grasrotandel. Som frivillig organisasjon har vi også tilgang til momsfritak, og mottar momskompensasjon for omsetning i foregående år.

Hovedutgiftene er til lønn, leie av lokaler og til aktivitet i tråd med vårt formål - støtte til aktivitetsgrupper, utadrettede arrangementer, samlinger og deltagelse på kurs og seminarer for å øke kompetanse og samarbeid i egen organisasjon.

På tross av høy aktivitet i året som har gått går driftsregnskapet med et overskudd i 2019 på 562 274, som overføres til egenkapital.

Overskuddet kommer av flere ting. Flyttingen av lokaler foregikk helt på slutten av året, og det var budsjettert med større utgifter i forbindelse med flytteprosessen. Delvis fordi det var budsjettert for større utgifter til aktivitet. Det har, som det kommer frem av denne årsmeldingen vært et høyt aktivitetsnivå gjennom hele året, med mange utadrettede aktiviteter og mye frivilligdrevet aktivitet.

FRI Oslo og Akershus har ikke til formål å tjene opp midler for å ha dem stående på bok, og styret ønsket ikke å styre med et så stort overskudd i 2019. Det er likevel betryggende å øke egenkapitalen, som nå står på 1 996 212 kroner. Når vi i 2020 kommer opp i seks ansatte, samt økte leieinntekter er det betryggende å ha egenkapital, dersom økonomisk støtte skulle frafalle.

For Skeiv kunnskap har vi i 2019 fått økt bevilgning fra Oslo kommune. Vi har også fått tilskudd på flere prosjektsøknader fra Stiftelsen Dam (tidligere Extrastiftelsen), og har med det begynt å jobbe mot et mål om å ha flere finansielle støtteordninger å spille på. For kompetansehevingsprogrammet, som er avhengig av kontinuitet og kompetente ansatte ser vi det som en fordel å ha flere finansieringskilder, som vi håper at på sikt kan gjøre oss mindre avhengige av støtte fra Oslo kommune.

Selv om vi opplever å ha en relativ stabil støtte fra kommunen har uforutsigbarheten i å være avhengig av støtte til Skeiv kunnskap blitt svært tydelig i år. Da en av våre medarbeidere byttet jobb i september sammenfalt det med byrådets forslag til budsjett for 2020. Med signalene fra byrådets budsjett var det ikke forsvarlig å ansette noen på det tidspunktet, fordi det ikke så ut til at vi ville få midler til å opprettholde en tredje stilling i 2020. Vi lyste derfor ikke ut denne stillingen før bystyrets budsjett var vedtatt, og vi visste at vi kom til å få tilstrekkelig tilskudd i 2020. Det gjorde at vi var en person for lite i store deler av året, noe som ikke er heldig, og som har gått utover hvor mye arbeid vi har kunnet gjøre i Skeiv kunnskap.

Styret anser økonomien til organisasjonen som hensiktsmessig god, men både frivillighet og ressurser til å følge opp organisasjonens øvrige arbeid trenger trygge rammer når virksomheten er så stor som den er i FRI OA. Det er derfor godt å holde til i en kommune og i et fylke som lytter til oss og ser oss i vår situasjon. Uten bevilgningene fra både Akershus fylke og Oslo kommune hadde vi måttet foreta valg som ville gått på bekostning av mange.

4. Frivillighet og medvirkning

4.1 Aktivitetsgruppene

I FRI OA har vi i 2019 totalt 28 grupper og aktiviteter, som er tre flere enn i 2018.

Aktivitetsgruppa FRI Kongsberg er helt ny og det samme er Drammen Pride og komiteen FRI OA satt sammen av drammensere. Fjellgruppen har eksistert lenge, men kom inn som del av FRI OA ved årsskiftet 2018/2019.

Gruppene og aktivitetene i FRI OA er svært forskjellige, og det er varierende behov for støtte fra FRI OA-kontoret.

I 2019 har kontoret bidratt betydelig med tid og penger for å dra i gang Drammen Pride, vi støtter ekstra oppunder seniortreffene på Kampen, og har også gjennom året tatt tak i Golden Ladies-gruppa som samler godt voksne lesber og biståtte med hjelp rundt kommunikasjon av arrangementene - spesielt i sosiale medier - noe som har gitt gode resultater. Golden Ladies-treffene er nå besøkt av rundt 80 personer hver måned (og var før kontorets innsat på nippet til å dø ut).

Aktivitetsgruppene er, sammen med av festivalene vår Oslo Pride og Drammen Pride, den delen av organisasjonen vår som genererer mest frivllighet og deltagelse.

I gruppene våre er det 239 nøkkelpersoner som driver aktiviteten. Tar vi med andre frivillige rundt gruppene og festivalene er vi 401 personer, og sammen med driftsfrivillige er vi totalt 791 personer.

FRIvillighet skapt
Frivilligheten i organisasjonen vår har har skapt 1.029 store og små arrangement gjennom året. Og det svimlende tallet 75.557 er timer som frivilligheten har jobbet for å skape arrangementene - som 615.655 personer har deltatt på. Halvparten av disse har deltatt på pride - men selv uten tall fra Oslo Pride, er deltakelsen skapt noe vi er ekstremt stolte av.

Timene som benyttes på våre arrangement har mange forskjellige effekter ut i fra hvilken gruppe som skaper deltakelsen. Felles for dem alle er at de bidrar til at brukerne av tilbudene får positive arenaer å møte andre. Aktivitetsgruppene bidrar til økt helse og bedre levekår på forskjellige måter.

Jobb og nettverksbygging
Våre aktivitetsgrupper bidrar til personlig utvikling og gir kompetanse innen ledelse, organisering, økonomisk drift og politisk arbeid. I tillegg er gruppene for mange viktige tilbudene som bidrar til bedre levekår og helse, i form av sosiale møteplasser, fysisk aktivitet og nye vennskap. Våre grupper skaper også nettverk og bekjentskap, og vi som organisasjon har et godt nettverk av folk og organisasjoner som jobber på samme felt som er gode samarbeidspartnere.

Økt samfunnsdeltagelse
Som en videreføring av alle punktene over kan vi legge til at vår virksomhet bidrar til økt samfunnsdeltagelse på flere måter. I vår målgruppe og blant frivillige og brukere av tilbud er mennesker fra alle deler av samfunnet, og med svært forskjellige erfaringer og forutsetninger.

Gjennom å være tillitsvalgt i organisasjonen lærer man politisk påvirkningsarbeid og organisasjonsvirksomhet, som åpner mulighetene for påvirkning og deltagelse i det offentlige ordskiftet.

En tydeligere effekt av vårt arbeid er nok allikevel effekten av å finne et felleskap, trygghet og å bli sett og hørt for den man er. Slikt gir styrke til videre samfunnsdeltagelse, og er med på å motvirke negativ psykisk helse, som statistisk sett

Bursdagkake fra våre vennner i Kirkens bymisjon i anledning regnbuetreffet for seniorers tre årsjubileum.

er en utfordring for vår målgruppe. For mange er det å ha lavterskeltilbud til sosiale tilbud en viktig måte å komme seg ut av ensomhet, for noen er det avgjørende å møte en samtalegruppe med likepersoner som er eller har vært i samme situasjon, og for andre er det å få være til nytte en viktig måte å bidra på.

Oversikt over alle våre grupper og aktiviteter i 2019:

- Drammen Pride
- Familienettverket – støtte for foreldre og familie, av foreldre.
- Fjellgruppen – for menn som liker menn som liker fjell.
- Fore Norway – golfgruppe for kvinner.
- FRI Kongsberg – aktivitetsgruppe for skeive i og rundt Kongsberg.
- Gay på landet – NMBU – for studenter på Ås.
- Golden Ladies – for damer som liker damer, dans på Elsker (nedre aldersgrense 25 år).
- HoDa – Homser i Dagslys – turer og utflukter på dagtid.
- Homofonien – blandet kor.
- Jessheim Pride - (frivillige fra gruppa Skeiv Aften Jessheim går over til å lage denne priden)
- Late Bloomer Ladies – for damer som blomstrer sent.
- LAW – Lesbians After Work – sosiale treff etter jobb.
- LeDa – Lesber i Dagslys – turer og utflukter på dagtid.
- Lesbisk Turlag – ut på tur i skog og mark.
- Musikkselskapet Fri Utblåsing – blåsere og slagverk er kjernen i kulturgruppa.
- Oslo Pride
- Oslo Tango Queer – normbrytende dans.
- Pust UT – skeive med utviklingshemming møtes
- Rabalder Innebandy – idrett.
- Raballder Volleyball – idrett.
- Regnbuefamilier OA – gruppe for skeive familier – har også barselsgruppe.
- Regnbuetreff på Kampen - senior, voksen og skeiv
- Skeiv fadderdag/Queer Fresher's Day – årlig arrangement ved studiestart. 2020: Lørdag 24. august.
- Skeive Kunstnere/Pride Art – kunstgruppe (inkorporert del av Oslo Pride).
- Skeiv Ungdom Oslo og Akershus – søskenorganisasjonen / ungdomsorganisasjonen til FRI OA.
- T*-kafe for transpersoner – månedlige treff.
- VisiBle – gruppe som arbeider for og med bi/ PAN-tematikk.
- WISH Oslo – for kvinner, trans* og interpersoner som har interesse for fetisj og bdsm.

FRI OA-kontoret tok gjennom året tak i Golden Ladies-gruppa, som samler godt voksne lesber. Kontoret har blant annet bistått med hjelp rundt kommunikasjon av arrangementene i 2019. Nedre aldersgrense er 25, mens gjennomstnittsalderen er mer enn godt voksen. Gruppa er til for å aktivisere voksen kvinner, lesbiske og bifile, og å motvirke ensomhet.

4.2 Rom for politiske diskusjoner - FRI respons

FRI er en bred organisasjon som forsøker å favne bredden av interessene til vår målgruppe - de av oss som bryter med normene for kjønn og seksualitet. Vi er en politisk organisasjon, der medlemmene utformer politikken vår på landsmøtet annethvert år. Mange av sakene vi mener noe om er de fleste enige om, noen er mer kontroversielle blant medlemmene. Det har vi sett i året som har gått, blant annet da medlemmer fremmet forslag om en uttalelse fra vårt årsmøte om politikken om salg av sex, surrogati og eggdonasjon. Det ga rom for en god debatt på årsmøtet.

En viktig oppgave for FRI OA-styret har vært å invitere medlemmer til å delta i utvikling av politikken i FRI og skape rom for diskusjon. Derfor har FRI OA-styret i 2019 arrangert FRI Respons-arrangement hvor medlemmenes stemmer har blitt hørt i aktuelle saker og på ulike politikkområder.

Vi har arrangert fire slike møter i løpet av året:
Et om FRI og feministisk politikk

- Et om historie, i forbindelse med temaet for Pride
- Et om Pride, næringslivet og den skeive kampen
- Et om hvordan man påvirker FRIs politikk, der medlemmer som møtte opp ble invitert til å ta opp saker som opptar dem, og med informasjon om politikkutforming i FRI

5. Arbeid 2019 - Skeiv kunnskap - kompetansehevingstiltak

2019 har vært et innholdsrikt år for Skeiv kunnskap! I 2019 fikk vi bevilget støtte til tre stillinger, og fikk dermed en tredje ansatt som har pilotert et prosessorientert kurs rettet mot primærhelsetjenesten. Vi har vunnet Oslo kommunes Seniorpris sammen med resten av eldresatsningen til FRI Oslo og Akershus, utgitt bok om veier til inkluderende eldreomsorg, lansert eget nettkurs om kjønn, seksualitet og normer på KS-læring, og påbegynt et pilotprosjekt om prosessorientert skolering for primærhelsetjenesten. Vi har også gjennomført mange skoleringsoppdrag og holdt foredrag for ledere og ansatte i sykehjem og lavterskeltjenester, og møtt skoleledere i grunnskolen- for å nevne noe.

Skeiv kunnskap er et selvstendig kompetansehevingsprogram i FRI Oslo og Akershus, finansiert av Oslo kommune. Skeiv kunnskap har som mål at ansatte i Oslo kommune skal ha kompetanse om kjønns- og seksualitetsmangfold og normer. Skeiv kunnskap skal gi gode verktøy som sikrer at riktig kompetanse eksisterer i kommunen over tid. Kommunale arbeidsplasser skal ha et reflektert mangfolds- og inkluderingsperspektiv som fører til et godt og inkluderende tjenestetilbud for alle byens brukere og innbyggere, samt et trygt arbeidsmiljø. Skeiv kunnskap er utarbeidet innenfor tiltaks, kompetanse- og kunnskapsmål i henhold til diskrimineringslovverket, Oslos lokale mål og planer ved byrådserklæringen (2016), OXLO - Oslo Extra Large og handlingsplanen Stolte Oslo (2015-2017).

Skeiv kunnskaps metodikk for kompetanseheving er å formidle kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold, majoritets- og minoritetsperspektiver i kombinasjon med refleksjonsoppgaver rundt normer og hvordan de påvirker egen yrkespraksis. Skeiv kunnskap arbeider ut fra tre overordnede strategiske grep:

1. Forankring i ledelsen og prossessorientert metode
2. Normkritisk og interseksjonell perspektiver
3. Sektorspesifikke innsatser

Bevissthet rundt hvordan normer for kjønn og seksualitet preger yrkesspesifikk praksis, som skole og eldreomsorg, på ulike måter er sentralt for å skape varig endring

5.1 Skeiv kunnskap: Et utvalg av aktiviteter og arbeidsområder i 2019

I løpet av 2019 har vi hatt totalt 40 oppdrag fordelt over sektorene eldreomsorg, skole og HR/ledelse, med ca 600 deltakere.

Bildecollage fra året 2019 med Skeiv kunnskap.

Kompetanseheving og fagutviklingsarbeid i helsesektoren

> "Burde være obligatorisk for alle i hjemmetjenesten og psykisk helse."

I 2019 har vi hatt en særlig økning av oppdrag hos hjemmetjenesten og lavterskeltilbudene som var en målsetting for året, og fortsatt med oppdrag på sykehjem. I kursene går vi gjennom levekårsforskning, historie, relevant lovverk, hvilke særutfordringer eldre skeive møter i eldreomsorgen, og inviterer til refleksjon rundt hvordan virksomheten kan skape likeverdige tjenester for alle. Gjennom dette tar vi opp arbeidsmiljø og forutsetninger for god omsorg for eldre skeive på et strukturelt nivå.

Vårt tilbud er kjent, vi får gode evalueringer og dette skaper nye oppdrag.
Vi ser positive effekter av det langsiktige samarbeidet med SFF, med felles handlingsplan og regelmessige oppfølgingsmøter om strategisk rekruttering av virksomheter, planlegging og gjennomføring av felles arrangement. Vi har også fått et godt samarbeid med byrådsavdeling for eldre, helse og arbeidsliv med regelmessig oppfølging av innsatsene i eldreomsorgen.

Samarbeid med ledelses- og HR-feltet i kommunen

> "Tankevekkende, ryddig og svært pedagogisk kurs. Varierte undervisningsmetoder og presist språk. Jeg håper alle som jobber med mennesker tar dette kurset!"

Høsten 2019 ble nettkurset Kjønn, seksualitet og normer på KS-læring lansert. Nettkurset er utviklet på oppdrag av Oslo kommune i samarbeid med UKE, Renovasjonsetaten, og Rosa kompetanse. Nettkurset er en innføring i normer kjønn og seksualitet, og inkluderer refleksjons- og caseoppgaver. Kurset er tilgjengelig for alle kommuneansatte i Norge, og har fått svært gode tilbakemeldinger.

Kompetanseheving for ledelse i Osloskolen

> «Et viktig bidrag i det kontinuerlige arbeidet for et godt læringsmiljø, fritt for mobbing og krenkelser»

Skeiv kunnskap koordinerer en helhetlig og prosessorientert kompetansehevingstilbud om normer, kjønn og seksualitet for Osloskolen. I samarbeid med Rosa kompetanse (FRI sentralt) og Restart (Skeiv Ungdom) tilbyr vi kurs for skoleledelse (2t med Skeiv kunnskap + et oppfølgingsmøte i etterkant), lærere og ansatte (3 timer med Rosa kompetanse), og elever (2 skoletimer med Restart). Formålet er at hele skolen får kompetanseheving og sammen skaper en trygg og inkluderende skole. Kursene gir praksisnære case- og refleksjonsoppgaver, tips og råd for inkluderende og normbevisste møter i skolen, for å skape inkluderende skole for alle, fri for mobbing og trakassering.

Bildet: Omar Samy Gamal - byråd for arbeid, sosiale tjenester og mangfold talte da vi lanserte boka Veier til inkluderende eldreomsorg. Foto: Skeiv kunnskap/ FRIOA

Pilotering av prosessorientert kompetanseheving

> "Jeg bare ønsker å takke for denne muligheten, kommer til å dobbeltenke før jeg stiller et spørsmål til brukerne neste gang og reagere helt annerledes enn før! Veldig interessant kurs!"

Høsten 2019 ble det gjennomført en pilot av et prosessorientert kurs med Diakonhjemmet omsorgs hjemmetjeneste i Oslo. Piloten skal evalueres og vurderes videreført til flere aktører i Oslo kommune, blant annet fastlegekontorer. Kurset innebærer forankring i ledelsen, nettkurs og to interaktive kursdager for alle ansatte, og at arbeidsplassen lager en handlingsplan for hvordan de skal jobbe videre med å skape et likeverdig tjenestetilbud og inkluderende arbeidsmiljø. Foreløpig evaluering av av piloten viser at modellen gir arbeidsplassen mulighet til å reflektere rundt egne holdninger og øve på inkluderende møter gjennom rollespill. Kurset skal utvikles til å bli en merkeordning for virksomheter som har deltatt, og på denne synliggjøre overfor både ansatte og brukere hvilken kompetanse som finnes i virksomheten.

Fagutvikling, åpne seminarer og eksternt finansierte prosjekt

- I samarbeid med SFF lanserte vi fagboka Veier til inkluderende eldreomsorg. Boken har hittil blitt solgt i 400 eksemplar
- Skeiv kunnskap har fulgt opp evalueringen av handlingsplanen Stolte Oslo, gitt innspill til den nye Handlingsplanen Stolt og Fri, deltatt på erfaringsutveksling under besøk fra rådet i Gøteborg.
- Skeiv kunnskap arrangerte tre panelsamtaler og deltok i ett under Pride House, og koordinerte sykkeltaxier for eldre skeive i Pride paraden for andre år på rad, i samarbeid med sykehjemsetaten
- Innspilling påbegynt av norskspråklig informasjonsfilm om ulike sider ved eldre skeives liv og aldringsvilkår i samarbeid med Zacapa Film og Kirkens Bymisjon. Filmen skal ferdigstilles i 2020 (finansiert av stiftelsen Damm)
- Påbegynt en kartleggingsstudie av eldre skeives erfaringer som brukere av eldreomsorgstjenester som skal ferdigstilles i 2021, i samarbeid med SFF (finansiert av stiftelsen Damm)

6. Politisk arbeid for våre levekår og rettigheter

I 2019 var det tre store saker som opptok det politiske arbeidet i vårt fylkeslag: Utarbeidelsen av en ny handlingsplan for Oslo kommune, å arbeide for bedre politikk i Viken-området, og lokalvalget.

6.1 Handlingsplan i Oslo kommune

I 2019 har vi arbeidet mye opp mot Oslo kommune for å få til god politikk for årene som kommer gjennom arbeidet med å lage en ny handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Oslo kommune har i flere år hatt en handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold, og i 2019 satte kommunen i gang en prosess for å fornye den. En slik handlingsplan kan være veldig viktig for å sørge for at kommunen arbeider aktivt med kjønns- og seksualitetsmangfold, og for å få inn viktige arbeidsområder i kommunens arbeid. Men det krever at tiltakene er relevante og at planen blir fulgt opp.

I 2019 har vi derfor deltatt i innspillsmøter, deputasjoner og sendt flere skriftlige innspill til prosessen, først på byrådsniva, så i bystyret. Vi håper bystyret i løpet av våren 2020 vedtar en handlingsplan som er konkret, og med tiltak som vi bidra til at Oslo blir et enda bedre sted for innbyggere og ansatte i kommunen.

I 2018 satte Oslo kommune ned et råd for kjønns- og seksualitetsmangfold, der FRI OA har vært invitert til å nominere en representant. Hans Heen Sikkeland har vært representant i rådet gjennom hele året, med Monica Bothner som vara. Brita Brekke har deltatt i de fleste møter som observatør. Også gjennom rådet har vi hatt muligheten til å komme med innspill til handlingsplanen og andre satsinger i Oslo kommune.
Det politiske arbeidet og resultatene av dette vises blant annet gjennom tildelinger - og arbeidet vårt overfor både helse- og finanskomiteen ga gode resultater i 2019-budsjettet for ikke bare oss selv og vårt holdningsskapende arbeid gjennom Skeiv kunnskap, men også for Helsestasjonen for kjønn og seksualitetsmangfold, som vi låner vår stemme til overfor politikerne i alle fora vi kan.

6.2 Lokalvalg 2019

I forbindelse med lokalvalget arrangerte Rådet for kjønns- og seksualitetsmangfold en politikerdebatt om skeiv politikk i Oslo. Rødt, SV, AP, SP, KrF, Venstre, Høyre og FrP var representert i debatten, og Brita Brekke var ordstyrer. Vi brukte anledningen til å spørre politikerne om saker som er viktige for den skeive befolkningen.

I forbindelse med lokalvalget sendte vi ut spørsmål til politikere fra alle partier i Oslo, og utvalgte kommuner i Viken (Bærum, Skedsmo, Ullensaker, Ski, Drammen og Nesodden). Vi hadde et mål om å sammenfatte det til en skeiv velgerguide, men tiden strakk rett og slett ikke til. Mange partirepresentanter svarte, og vi tar vare på svarene de ga for å kunne bruke i løpet av perioden. Dette mener vi fungerte som en påminner om saker som er viktig for medlemmene og andre, og som en måte å opprettholde fokus på sakene.

Faksimile fra Drammen Pride på Instagram fredag 16. august 2019.

- Vi har lenge hatt et mål om å gi kompetanseheving til politikere og byråkrater. Til en viss grad lykkes vi med dette, fordi vi har gode samarbeidsrelasjoner til flere byråkrater og politikere i både Oslo og Viken. Vi ser allikevel at det er behov for mer kompetanse for å ha forståelse for utfordringer som er spesifikke for vår målgruppe.

6.3 Politisk arbeid i Viken

6.3.1 Viken-området generelt

Vi har hatt som mål å arbeide for at flere kommuner i Akershus og Vikenområdet utarbeider skeiv politikk. Der har vi kommet i gang på noen områder:

- Follokommunene har gått sammen om å arrangere Follo Pride for andre år på rad, etter initiativ fra Nesodden kommune. Arrangementet i 2019 var en ordførerdebatt der Brita Brekke var til stede for å komme med innspill til ordførerne. Follo Pride skal videreføres, og stafettpinnen for arrangementet ble overrukket ordføreren i Ski kommune, som skal ta ansvar for å arrangere Follo Pride i 2020. Dette arbeidet har satt temaet på agendaen for kommunene, og vi har et håp om at det etter hvert vil føre til mer konkret politikkutvikling. I denne sammenhengen vil vi nevne en viktig lokal pådriver, Jon Martin Larsen, som har bidratt til å få i gang arbeidet og følge opp kommunen.
- Bærum kommune har tatt kontakt med oss for å lage en egen handlingsplan for kommunen, der vi bidro med innspill. Bærum politidistrikt og SLT-koordinator i kommunen utarbeidet en brosjyre med informasjon om hatkriminalitet, der vi også bidro med innspill. Bærums handlingsplan ble vedtatt i kommunestyret i 2019.
- Vi har ikke prioritert arbeid overfor Akershus fylkeskommune dette året, fordi det har vært mye usikkerhet om hva fylkessammenslåingen ville føre til av administrative endringer. I januar opprettet vi kontakt med Fylkesrådslederen i Viken, og hadde et godt møte med en representant for avdeling for utvikling og tverrfaglig samordning.

6.3.1 Drammen Pride 2019

Tidenes aller første Drammen Pride gikk av stabelen. FRI OA gikk inn med alt vi kunne, og sammen med komiteen i Drammen fikk vi til en fantastisk festival første gang. Av historiske årsaker tar vi med litt ekstra om Drammen Pride 2019 i denne rapporten.

Programmet

Fredag 16. august
17:00-19:00: Skeiv på 1, 2, 3, 4 – foredrag og panelsamtale. Pride på biblioteket.
17:30-02:00: Kvinnekveld på Pigen.
21:00-01:00: Fetishfest – Gummibaren.

Lørdag 17. august
11:30: Er alt «love» i Drammen?
Debatt – Pride på biblioteket.
12:00: Pride Street i Tollbugata.
14:00: Drammen Pride Parade.
15:00: Pride for barna og alle barnefamilier under regnbuen. På Union Scene.
19:00: G60 Pride-ungdomsfest på G60.
19:00: Drammen Pride Night.
Vår store, offisiell fest. På Union Scene.

Søndag 18. august
11:00: Regnbuemesse – Bykirken Strømsø.

Bilde fra paraden. Foto: Drammen Pride/Eli Renate Lillebuen Kvarme - A og B fotografi.

Drammens Tidende

Alt om World Cup

DRAMMEN KOMMUNE

Kan bli «pride-festival» i Drammen

Foreningen bak flere av pride-paradene i Norge ønsker å lage folkefest også i elvebyen.

Faksimile fra Drammen Tidende 11. mars. Leder i FRI OA, Brita Brekke, inviterer folk fra Drammen og omegn til å bli med på informasjonsmøte om tidenes første Drammen Pride.

6.3.1.1 Slik startet Drammen Pride-eventyret

Våren 2018 var Drammen kommunes kulturplan ute på høring. I høringsrunden sendte MDG i Drammen inn forslag om at byen skulle "søke om å få arrangere pride-parade". Forslaget ble tatt inn i kulturplanen for 2018 - 2021 - og vedtatt av komitéen for kultur, idrett og fritid 5. juni 2018.

I tillegg fremmet Høyre forslag om flagging med regnbueflagget på bybrua i forbindelse med en eventuell pride, noe som også gikk gjennom og ble vedtatt.

8. august 2018: Virksomhet kultur i Drammen Kommune, ved rådgiver Ingunn Liabø Fauske, ringer FRIs sekretariat for å diskutere hvordan vedtakene over kunne bli satt ut i live. FRIs sekretariat sendte henvendelsen videre til fylkeslaget FRI Oslo og Akershus (FRI OA) - som blant annet eier og er avsender av Oslo Pride.

Høsten 2018 forbereder styret i FRI OA seg på statens reform av fylkene, og kom fram til at det var naturlig for FRI Oslo og Akershus (som mest sannsynlig blir FRI Oslo og Viken i 2020) å ta tak i Drammen Pride, på tross av at det ikke eksisterte aktivitet i Buskerud eller Drammen by. FRI hadde altså ingen kapasitet i Drammen på tidspunktet, og det er lenge siden det var aktivitet av betydning i byen.

I 2019 var det for eksempel 14 år siden "Skakk helg" fant sted. Dette var et pride-lignende arrangement, med et program ikke ulikt det vi hadde under Drammen Pride 2019, men uten parade. FRI (da ved navn LLH) og Skeiv Ungdom var arrangørene i 2005 – og vi inviterte da til "ikke helt heterodager".

Tilbake til arbeidet - høsten 2018:
Virksomhet kultur koblet så på Drevent, og medlem av FRIs sentralstyre (samt medlem av Drammen Høyre), Egil J. Bye blir involvert. På dette tispunktet formes noen ideer rundt hvordan kommer seg videre, og det opprettes blant annet kontakt med Comfort Hotell Union Brygge, som signaliserer at de gjerne åpner dørene i det videre arbeidet.

21. januar 2019 har så Egil J. Bye det første møtet med FRI OA, og vi diskuterer muligheter. I møtet er FRI OA tydelige på at en pride i Drammen skal drives på frivillig basis og av folks indre motivasjon (hvis ikke blir et prosjekt som dette aldri bærekraftig over tid). Planen for å rekruttere

Faksimile fra facebook-post om stiftelsesmøtet som ble avholdt 3. april på Comfort Hotell Union Brygge.

en komite av engasjerte, frivillige folk skyter fart. Paralelt med dette blir arbeidsprogrammet til FRI Oslo og Akershus oppdatert på årsmøte i fylkeslaget 27. februar 2019, hvor aktivitet i Viken blir en av flere prioriterte punkter for styret og ansatte på kontoret.

I full fart reserverer så FRI OA drammenpride.no-domenet og etablerer tilstedeværelse på facebook for pride i Drammen.

Det sendes e-post til FRIs medlemmer i Buskerud med innkalling til det første oppstarts-arrangementet 13. mars på hotellet. FRI OA skriver pressemelding og vi får dekning, se faksimile side 10.

På oppstartsmøtet 13. mars møter tyve folk fra Drammen og omegn opp. De er nysgjerrige på hva pride er og om de vil og kan være med å arrangere. FRI OA legger noen føringer for arbeidet i en komite. Dette for å sikre at pengene blir håndtert forsvarlig og etterrettelig - for det er FRI OA som mottar pengene, som en komitee igjen skal forvalte. Her går FRI OA også grunndig til verks for å sikre at folk skal forstår viktigheten av at pride er partipolitisk uahvengig, og at festivalen skal bli drevet av folks indre motivasjon.

Videre legger FRI OA til grunn at pride er mer enn en paradefest - og at Drammen Pride skal inneholde parade, én fest og minst én debatt. FRI OA foreslår helgen 16.-18. august som datoer for festivalen.

Stiftelsesmøte - komiteens medlemmer:

Det innkalles så til stiftelsesmøte - som avholdes 3. april på Comfort Hotell Union Brygge. Her blir Drammen Pride-komiteen satt ned: Kathrine Veland, Arild Balog, Zaira Lo Monaco, Egil J. Bye, Marianne Holmquist, Øyvind Lundberg Nilsen og Amandus Furuvold er komiteen som tar arbeidet videre (se bildet over - tatt samme dato - og kommunisert utad på facebook 2. mai). FRI OA-leder Brita Brekke og ansvarlig for kommunikasjon i FRI OA, Petter Ruud-Johansen, følger deretter opp arbeidet i komiteen tett.

FRI OA møter virksomhet kultur 26. mars, om hvordan frivilligheten skal drive det videre arbeidet - med støtte fra FRI OA (og hvordan FRI OA vil føre regnskap og rapportere osv). 4. mai - tildelingsbrevet fra virksomhet kultur sendes FRI OA. Med penger til å kunne gjennomføre noe, vokser så planene.

Arbeidsoppgaver fordeles deretter mellom komiteen og FRI OA-kontoret. Det er referatført åtte møter i komiteen siden da.

Det har blitt gjennomført minst 20 arbeidsmøter med samarbeidspartnere, og hundrevis av frivilligtimer er nedlagt av komiteen.

6.3.1.2 Drammen Pride - nøkkeltall, økonomi og

Antall arrangement:
I regi Drammen Pride: 9
Utenom Drammen Pride-komiteen: 3

• Gratis inngang - Pride på biblioteket, to arrangement - debatter og foredrag: 100 personer deltok.
• Gratis inngang - ungdomsPRIDE med G60.
• Gratis inngang - Drammen Pride for barna og alle familier under regnbuen: 250 store og små folk deltok.
• Gratis inngang - Regnbuegudstjeneste: 50 personer.
• Gratis deltakelse i Pride Paraden for foreninger og partnervirksomheter. I paraden deltok 31 forskjellige foreninger og virksomheter sammen med oss i regnet (tusenvis av folk).
• Gratis inngang - Pride Street (flere hundre folk).
• Drammen Pride Night: 600 billetter i omløp.
• Kvinnekveld og Fetishfest: 100 personer.

Total deltakelse av folk:
Totalt 1.100 folk kjøpte billetter og deltok på våre andre gratisarrangement. I tilegg deltok flere tusen i paraden.

Antall artister:
På programmet - 28 artister.

Verdien av omsetning - for byen totalt
Et forsiktig anslag av hva den totale omsetningen rundt alle arrangement og deltakelsen av folk i byen - skapt av Drammen Pride - gir oss et omsetningstall på mellom 1 millione og 1,4 millioner på og i forbindelse med våre festivalen gjennom hele helgen. Dette er et anslag med antakelser om at folk må ha mat og drikke, kjøpe kioskvarer og annet utstyr i forbindelse med deltakelse i parade, på festene, debattene - i løpet av alle arrangement som ble satt på programmet helgen 16.-18 august 2019.
I tillegg kan en tenke seg at talle blir høyere om en tar med tilreisendes reise og opphold på hotell eller hos venner. Denne verdien får andre aktører, som feks Byen vår Drammen, regne på. Vi mener i alle tilfeller at Drammen Pride genererer mye for byen og fylket i rene penger.

Økonomi og tildeling fra kommunen
Tall fra regnskapet som er sendt til revisjon:

Inntekter Drammen Pride:
Tildeling fra kommunen: 100.000.
Billettintekter: 101.650
Tot: 201.650

Utgifter Drammen Pride 2019:
Kulturproduksjon: 78.482
Teknikk: 43.000
Annet, trykksaker, annonsering osv: 21.011
Totale utgifter: 142.493

Resultat: + 59.157 kroner (uten FRI OAs investering, verdien av partnerskap eller goodwill fra artister tatt med i regnestykket).

Investering av FRI Oslo og Akershus
FRI OA har valgt å ikke bokføre timene kontoret har brukt på Drammen Pride i 2019 i regnskapet over, men fører dette i andre deler av vårt regnskap. Det har vi gjort for å gi komiteen et godt utgangpunkt for å kunne lage ny festival i 2020.

I praksis betyr FRI OAs-investering dette: Siden første e-post fra kommunen ble sendt, har FRI OA gjort mye. Først en jobb med å sette sammen komiteen, deretter har vi deltatt på komitemøter for å veilede, vi har ført økonomien og tatt hovedansvar i forhold til kommunikasjon. I tillegg mente vi det var nødvendig å sette på

Bilde: Zaira Lo Monaco kulturansvarlig i Drammen Pride-komiteen, møter Morten Olesen fra Union Scene i mai og planlegger storfest i august. Union Scene går inn som partner - og er med partnerskapet helt avgjørende for festivalen. Foto: Petter Ruud-Johansen.

verdien av partnerskap og sponsorer

ett månedsverk gjennom sommeren og under gjennomføring for å sikre at festivalens første år ble godt. FRI OA betalte da Yonas Bennour ett månedsverk for å følge opp alt som måtte følges opp, og for å hjelpe komiteen med ting som frivilligheten ikke rakk over. Det var - for å være helt ærlig - ikke mye tid fra komiteen så dagens lys i mars, til festivalen fant sted i august. Derfor mente FRI OA det var nødvendig og riktig å bruke annsatteressurser på festivalen. Og vi mener det ikke er urimelig å si at vi til sammen har brukt minst to månedsverk på Drammen Pride. Noe vi har gjort med glede - og i tråd med eget arbeidsprogram vedtatt av årsmøte. Det vi håper på er naturligvis at dette gir oss goodwill i det videre arbeidet, og at vi bare har sett starten på en lang og god tradisjon med pride i elvebyen.

Verdien av partnerskap

• Comfort Hotell Union Brygge

Det reelle resultatet hadde også vært vesentlig annerledes om vi ikke hadde hatt en partner som Comfort Hotell Union Brygge, som sponset oss med hotellrom til artister og møterom til komiteen når det var behov for det.

• Union Scene

Resultatet hadde vært vesentlig annerledes hvis ikke Union Scene hadde gått inn som en reell partner. Union Scene satte alle kluter til (på tross av at de var midt i en krevende renoveringsprosess av hovedsalen).

• Interkultur

Partnerskap og arbeidsinnsats, av og med Interkultur var viktig for deler av kulturproduksjonen vår.

• G60 og **Drammen Scene for barn**

Partnerskap og arbeidsinnsats fra G60 og Drammen Scene for barn var også helt avgjørende for at vi klarte å skape Drammen Pride, med det omfattende og mangfoldige programmet som vi til slutt fikk til.

• En av de usynlige heltene som bidro til at paraden ble så bra som den ble i Drammen, var **Kjetil Holth** - som stilte opp frivillig med lastebilen fremst i paraden, som hentet teknikken som gjorde at vi fikk lyd og dermed kunne danse i regnet. For oss som lagde pride for første gang i elvebyen var Kjetil Holths hjelp og frivillige innsats helt avgjørende. Som vi skrev i et innlegg på facebook - alle burde ha allierte som deg.

Andre bidragsytere

• Aas bryggerier - som leverte alkoholfri drikke til frivillige og artister backstage under Pride Night.
• Anchas Bodega - som spanderte middag på de frivillge fra Veien tilbake.
• Cater lagersalg AVD Lier - som leverte diverse produkter til familiepride, frivillige og backstage.
• Fatland - som leverte pølser til familiearrangementet.
• Lizzies pizza - som leverte pizza til frivillige under Pride Night.

Frivillige

Komiteen: 7 personer.
Veien tilbake: 8 personer (sikkerhet i paraden).
Andre driftsfrivillige under gjennomføring: 20 personer. Totalt: 35.

-> Bilder fra Pride Night: Norges første åpne homofile rapper - Big Daddy Karsten i aksjon. Under: - publikum i ekstase. Og MIMMI - som kommer til å bli stor stjerne. Foto: Drammen Pride/Eli Renate Lillebuen Kvarme - A og B foto.

6.3.1.3 Drammen Prides største verdi

Drammen Prides verdi er summen av arbeidet nedlagt av frivilligheten. Og fantastisk mye, mer.

Politisk vilje og byens engasjement
Drammen Prides verdi er også summen av den tydelige støtten og politiske viljen i bystyret i Drammen, kommunes tildeling i rene penger via virksomhet kultur, innsatsen og engasjementet nedlagt av byens institusjoner og aktører; Drammen Scener og Union Scene, G60, Interkultur, Drammen Scene for barn, biblioteket, brannstasjonen (flaggheising), politiet i Drammen, samt private aktørers engasjement for saken, som Record Bar i Tollbugata, men spesielt viktig for pride-komiteens arbeid og mulighet for gjennomføring - Comfort Hotel Union Brygge.

I tillegg markerte mange butikker, kafeer og restauranter rundt om i byen festivalen - ved å henge opp regnbueflagg til den store gullmedaljen.

Verdien av oppmerksomhet i media og SoMe
I tillegg kan en måle verdien i oppmerksomhet skapt i avisartikler, engajsement i debattspaltene, dekning av arrangementet på TV og i radio. Første år med pride i Drammen ga totalt 57 artikler/stikk/innslag i aviser, på radio og TV (se refleksjoner rundt synlighet og deltakelse på side 8 og 9). I tillegg - og for ikke å glemme - kan verdien måles i engasjement i sosiale medier. Første utgave av Drammen Pride ga oss 1500 følgere på Facebook, en total rekkevidde (antall personer nådd) på 134.900 og intet mindre enn 6.900 arrangementssvar.

Størst verdi: Deltakelse!
Likevel betyr likerklikk, omsetning og medieomtale lite i det store bildet. For oss er det deltakelsen som har størst verdi - som har uendelig stor verdi. Hele 31 foreninger og virksomheter deltok i paraden (mer om dette på side 12). Alt engasjementet og verdien dette gir, skapes av folks felles interesse og støtte til saken. Og saken er denne: Pride handler om retten til å kunne leve åpent og fritt, uavhengig kjønn eller seksualitet. Pride setter lesbiske, homofile, bifile, transfolk, interpersoner og andre skeive (lhbtis) - vår målgruppe - på agendaen, og vi feirer både livet og kjærligheten.

Drammen Pride 2019 ble en stor folkefest, og en festival med program gjennom hele helgen 16.-18. august. Men pride er i aller høyeste grad også blodig alvor. Vår målgruppe er dårligere stilt enn majoritetsbefolkningen på flere områder, blant annet når det gjelder mental og fysisk helse. Det er, og det vil alltide være, en vei å gå. Vi er mer utsatt for mobbing, diskriminering og vold enn heterofile. I uoverskuelig framtid vil yngre og eldre skeive ha ulike, men viktige, utfordringer som majoritetssamfunnet må jobbe med - som ensomhet og redsel for å tre både ut og inn i skapet, avheig av alder. Derfor er pride viktig. Det er komplekse folkehelseproblemstillinger som blir ytterligere komplekse når en tenker intersksjonelt - at folk for eksempelt kan være skeive og melaninrike, eller skeive med en funksjonsnedsettelse. Og igjen, derfor er pride viktig. Derfor er også det høye engasjementet for Drammen Pride og deltakelsen av foreninger og lag utrolig viktig - og gledelig.

7. Oslo Pride 2019

Oslo Pride er FRI Oslo og Akershus' største arrangement gjennom året. Og Oslo Pride er den viktigste og største pride-festivalen i Norge.

7.1 Nøkkeltall Oslo Pride, historie som tema og høydepunkter

Festivalen vår og arenaene vi skaper – Pride Park, Pride House, Pride Art og Pride Parade – planlegges og gjennomføres av hundrevis av frivillige - 390 driftsfrivillige faktisk - og over 100 andre nøkkelpsersoner, inkludert ledelsen og styret.

Programmet under Oslo Pride 2019 var sammensatt av over TRE HUNDRE - arrangement. En rødt tråd blant mange av disse var temaet for pride 2019: Historie - i anledning 50 årsjubileet for Stonewall-opprøret i New York. Dette opprører startet den moderne historien av homokampen - fram til da hadde diskresjon preget kampen rundt om i verden. Den skeive bevegelsen hadde holdt på i det stille - i Norge siden 1950, da DNF 48 - nå FRI, så dagens lys, men etter opprøret i New York så en ny generasjon med aktivister dagens lys og den første pridemarsjen fant sted året etter. Med dette som bakteppe gikk Oslo Pride 2019 av stabelen.

Noen høydepunkter:
Det er ikke mulig å beskrive alt som skjedd, eller alle de 300 programpunktene, men tre store høydepunkter må vi ta med her:

- Flaggheising på Rådhuset, med Ordfører Marianne Borgen i spissen, påfulgt av appeller fra FRI OA-leder Brita Brekke og av Oslo Pride-leder Fredrik Dreyer.
- Avduking av Kim Friels benk utenfor Nationaltheatret stasjon, med Kim Friele til stede og appell av Tone Tellevik Dahl (byråd for eldre, helse og arbeid i Oslo).
- At kronprinsparet besøkte Pride Park for aller første gang.

Bilde: Kronprins Haakon og kronprinsesse Mette-Marit besøkte Oslo Pride og Pride Park. Kronprinsparet tok seg tid til en prat med frivillige, aktivister og mange engasjerte folk fra flere organisasjoner under besøket. Her på FRIs stand i Pride Park i Spikersupps, med politisk nestleder i FRI OA Marita Matthews Holmeset-Varpe og tidligere leder i FRI OA, Hans Heen Sikkeland, nå som frivillig, på standen.. Foto: Petter Ruud-Johansen.

Bilde: Kronprins Haakon og kronprinsesse Mette-Marit besøkte Oslo Pride og Pride Park. Kronprinsparet tok seg tid til en prat med frivillige, aktivister og mange engasjerte folk fra flere organisasjoner under besøket. Sammen med ordfører Marianne Borgen ble kronprinsparet tatt med på omvisning av festivalsjef i Oslo Pride, Fredrik Dreyer og Ingvild Endestad, leder i FRI. Foto: Petter Ruud-Johansen.

PARADE - 50.000 folk
50.000 gikk i den største Oslo Pride paraden noensinne. 275.000 mennesker heiet paraden frem gjennom Oslos gater.

PRIDE PARK - 66.500 folk
I 2019 var over 66.500-mennesker samlet i Pride Park. Arrangementet er helt gratis og åpent for alle. I Pride Park opplever folk nasjonale og internasjonale artister, show i alle sjangre på tre forskjellige scener, noen av landets beste DJs, en rekke forskjellige aktører på stand, masse kultur og et myldrende folkeliv. Her skal alle skal føle seg hjemme – uansett legning, bakgrunn, kjønn eller identitet.

PRIDE HOUSE - 4.500 folk
Pride House synliggjør bredden i den skeive kulturen gjennom debatter, foredrag, workshops og ulike kulturuttrykk. I 2019 var 4.500 personer innom arrangementene som ble satt på programmet - et program som Oslo Pride og FRI Oslo og Akershus får til sammen med utallige små og store organisasjoner og stemmer i Norge og Norden. Inngang gratis og alle arrangement åpent for alle, ikke bare for folk i de skeive miljøene. På Pride House står vi sammen i kampen for like rettigheter, uavhengig av seksualitet, identitet, livsstil og kjønnsuttrykk. Diskriminering, vold og brudd på menneskerettigheter angår oss alle.

PRIDE ART - 27.500 folk
Pride Art er vår arena for kunstformidling. Pride Art er Norges største og viktigste skeive utstilling. Pride Arts overordnede mål er å bidra positivt til økt forståelse for skeive menneskers liv og virkelighet, samt holdningsendring gjennom åpenhet og det sterke verktøyet som er kunst i kampen mot diskriminering og fordommer.

27.500 folk var innom utstillingen i 2019. En utstilling som er en plattform for skeiv kunst, gjennom et dynamisk fellesskap av kunstnere hvor amatører og profesjonelle deltar på lik linje for å etterstrebe størst mulig reellt mangfold. Arrangementene er åpne for alle kunstsjangre, både billedkunst, skulptur, installasjon, performance, video, musikk, tekst, m.m.

-< Fra helgesamling med FRI OA og Oslo Pride - oktober 2019: Gjennom helgen har denne flotte gjengen vært samlet og arbeidet med planer og strategier for Oslo Pride 2020. Vi er utrolig stolte av frivilligheten som står bak Oslos viktigste og fineste festival - og gleder oss som unger til sommer og pride i hovedstaden igjen!. Foto: FRI OA.

FRI Oslo og Akershus i Oslo Pride-styret
I Oslo Pride har FRI OA-leder deltatt som styremedlem på alle møter. Oslo Pride er, som hvert eneste år, i voldsom vekst. Det har gjennom året vært gode diskusjoner om hvordan festivalen framstår politisk, kommersielt og som en frivilligdrevet festival.

Gjennom deltakelse i styret, og som eier og avsender av festivalen, mener FRI OA at riktige valg blir tatt på alle felt gjennom året. Strategier som befester festivalens kjerneverdier er videreutviklet i 2019; festivalen tre prinsipper om solidaritet, frivillighet og trygge rammer er styrket.

Samtidig har Oslo Pride vokst voldsomt, med det resultat at en organisasjonssekretær er ansatt, ved siden av flere prosjektstillinger på deltid. I tillegg er det gjort rom i budsjettet for 2020 for å ansette en daglig leder som vil starte 1. januar 2020. Med ansatteressurser vil en kunne sikre at festivalen overlever - for så stor er den at det ikke er mulig å gjennomføre med frivillighet alene. De ansatte skal naturligvis sikre at prinsippene om solidaritet, frivillighet og trygge rammer blir stående sentralt også i framtiden

Oslo Pride i byens nye handlingsplan
FRI Oslo og Akershus har i arbeidet med Oslos nye, reviderte handlingsplan - Stolt og fri - lagt betydelig trykk på å løfte viktigheten av å satse på Oslo Pride som del av handlingsplanens punkter. FRI Oslo og Akershus har i tillegg tatt opp de økonomiske rammene til festivalen, og løftet viktigheten av den for byen, i utallige møter med politikere og på deputasjoner på Rådhuset gjennom 2019.

7.2 Arbeider med Interpride og EPOA AGM

Oslo Pride er medlem av den europeiske paraplyorganisasjonen for Pride, EPOA (European Pride Organisers Association) og den internasjonale paraplyorganisasjonen InterPride. Vårt medlemskap der gir oss mulighet til å diskutere aktuelle problemstillinger og utfordringer som Pride-arrangører møter og delta i et større organisatorisk og politisk fellesskap. Det er EPOA som forvalter merkevaren EuroPride, hvor medlemsmassen tildeler den blant søkere. Det samme gjelder InterPride med merkevaren World Pride.

Oslo Pride har vært vertskap for EuroPride ved to anledninger, 2005 og 2014. Arbeidet med å arrangere EuroPride har vært positive for festivalen vår, ved at det har gode ettervirkninger for organisasjonen og merkevaren i Oslo og Norge. Oslo Pride gjorde derfor et vedtak i 2017 om å søke om å være vertskap for årsmøtet (Annual General Meeting) i InterPride høsten 2020, i forkant av at København skal være vertskap for World Pride i 2021. Vårt bud vant med overveldende flertall høsten 2018, og like etterpå søkte vi om å være vertskap for årsmøtet 2020 for EPOA som vi også vant.

Dette innebærer at Oslo Pride skal være vertskap for og organisere årsmøtene for to organisasjoner 1. - 4. oktober 2020, og vi forventer 350-400 deltagere fra hele verden. Dette er omlag en dobling i antall deltagere fra 2017, noe som er positivt for Pride- paraplyorganisasjonene, men som gir oss noen utfordringer med tanke på økonomi og logistikk.

Oslo Pride og FRI OA har arbeidet med planlegging av arrangementet, og å skaffe finansiering til ulike arrangementer og har god dialog med Oslo kommune, VisitOslo og flere ulike ambassader med fler.

Vi arbeider videre med å skape et godt faglig program som er variert og relevant for Pride-organisasjoner og lhbtqi-folk generelt. Vi ønsker også at de andre skeive organisasjonene i Oslo får tilgang til seminarprogrammet og anledning til å møte og knytte kontakt med aktivister fra hele verden.

Æresprisen i 2019 ble tildelt Reidar Engesbak. Foto: Petter Ruud-Johansen.

7.3 Æresprís og frydpris

FRI Oslo og Akershus delte tradisjonen tro ut Æresprisen og Frydprisen under Oslo Pride.

Æresprisen deles ut til noen som på en utmerket måte har gjort en særskilt innsats for skeive personers stilling i det norske samfunn.

Folket nominerte sine kandidater på nett, og juryen diskutert seg fram til avgjørelsene. Arbeidet i juryen ble ledet av styreleder i FRI Oslo og Akershus, Brita Brekke. Juryen bestod i tillegg av generalsekretær i Skeiv Verden, Susanne Demou Øvergaard, leder av Skeiv Ungdom Oslo og Akershus, Filip Sommerseth, og fjorårets æresprisvinner, HivNorge, representert ved generalsekretær Anne-Karin Kolstad.

Frydprisen deles ut til en eller flere personer, eller en organisasjon, som har gjort seg fordelaktig bemerket i samfunnet og i mediene til det gode for alle som bryter med samfunnets normer for kjønn og seksualitet det siste året.

Æresprisen i 2019 ble tildelt Reidar Engesbak, og **Frydprisen i 2019** ble tildelt HKS - Helsestasjonen for kjønn og seksualitet.

Æresprisen - juryens begrunnelse - i helhet:
"Juryen har gleden av å tildele Æresprisen i 2019 til en person som i over 30 år har stått på barrikadene og kjempet for skeives rettigheter.

Årets Æresprisvinner er en kompromissløs forsvarer av oss alle.

Du er feminist, Blitzer og selve definisjonen av "Homolobbyen", som nynazister kaller oss.

Ditt engasjementet startet i Rosa rebeller - ungdomsgruppen til AHF (Arbeidsgruppe for Homofil Frigjøring). Og siden da har du utrettelig jobba for saka på forskjellige måter - og vi i juryen tror Norge hadde sett betraktelig annerledes ut uten din innsats.

Du representer oss - hele det skeive miljøet - på det beste, og for noe få på det verste.
Hvis noen mener det siste, kjenner de ikke vår skeive historie og bør komme seg ut av skamfasen.

Kjære Æresprisvinner i 2019:
DU ER antirasist.
Du ER den skeive subkulturen.

Frydprisen 2019 ble tildelt HKS - Helsestasjonen for kjønn og seksualitet. Foto: Petter Ruud-Johansen.

Du ER en sann kunstner bak DJ-spakene.
Du ER selve manifestasjonen av "jævla homse".
Du ER aktivist på din hals.
Du ER den mest etterrettelige og modige journalisten vi kjenner.
Du ER fotografen som er over alt - hele tiden.
Du ER PRIDE!

Gjennom ditt lange virke i magasinet Blikk har du dokumentert våre skeive liv - vår historie. Du har skrevet utallige, viktige artikler - sprengt oss ut av skapet, gjort oss stolte og pekt oss alle i riktig retning.

Juryen har nå den store æren, og ufattelige store gleden, av å tildele Æresprisen i 2019 til Reidar Engesbak."

Frydprisen - juryens begrunnelse - i helhet
"Juryen har gleden av å tildele Frydprisen i 2019 til en aktør som er og har vært svært viktig mange av oss som bryter med samfunnets normer for kjønn og seksualitet

Frydprisvinneren er spesielt viktig for mange i sine mest sårbare faser av livet: Når våre identiteter formes som barn, ungdom og unge voksne.

Når vi som unge lesbiske, homofile, bi/pan, interkjønns- og transfolk, aseksuelle eller noe annet har behov for hjelp og støtte, er dere der.

Når Rikshospitalet og det nasjonale helsetilbudet for transfolk stenger dørene og ikke gir folk den helsehjelpen de trenger, er dere der.

Når vi trenger noen for en støttende samtale, gode råd eller hjelp til å navigere seg rundt i landskapet av identiteter, er dere der og møter oss med trygghet og varme.

Vi har sett utallige unge mennesker blomstre og bli flotte, trygge ungdommer ved hjelp av dere.

Årets Frydpris går til en gjeng som ser oss, hjelper oss og snakker med oss på våre egne premisser.

I juryen kaller vi dere livreddere. Det siste året har deres innsats og kamp for våre unge, spesielt de av oss som bryter med samfunnets forventninger til kjønn vært helt uvurderlig.

Juryen har derfor den store æren, og ufattelige store gleden, av å tildele Frydprisen i 2019 til Helsestasjonen for kjønn og seksualitet."

8. Det store prisåret

FRI OA gir priser hvert år under Oslo Pride, men i 2019 mottok vi også priser.

8.1 Pris til FRI OA for seniorarbeidet

FRI OA mottok i 2019 Oslo kommunes "Aldersvennlige by-pris" - for beste og viktigste seniortiltak, en pris som byråd Tone Tellevik Dahl delte ut på Rådhuset. Vi mener prisen anerkjenner både vårt holdningsskapende og politiske arbeid på seniorfeltet, og synliggjorde vår innsats for å aktivisere eldre, men også å spre gode holdninger via Skeiv kunnskap til seniorsentre og andre som jobber med eldre i kommunen i hovedstaden.

Det var Rådet for kjønns- og seksualitetsmangfold i Oslo kommune som nominerte FRI OA til seniorprisen 2019.

I nominasjonsteksten het det blant annet:
"FRI Oslo og Akershus arrangerte i 2006 et seniorseminar på Haugastøl og ga i 2007 ut den første rapporten om skeive eldre (Gammel, grå og homo). Rapporten tok også for seg flere sentrale tiltak som eldre skeive selv mente at måtte til for å få en verdig og inkluderende alderdom.

Kort oppsummert om seniorearbeidet vårt:

FRI OA utgitt en brosjyre og nettressurs om skeive med demens for ansatte i eldreomsorgen og for pårørende. Sjekk ut nettressursen. FRI OA har utgitt boken "Veier til inkluderende eldreomsorg", skrevet av Janne Bromseth, faglig leder i Skeiv kunnskap i FRI OA. Skeiv kunnsakap i FRI OA holder nå også på med en ny kartleggingsstudie av eldre skeives erfaringer med eldreomsorgen.
FRI OA holder også på med et samarbeidprosjekt med Kirkens bymisjon for å produsere undervisningsfilm og undervisningsmateriell.
FRI OA er hjem for en rekke skeive grupper og aktiviteter som lager arrangement hele året, deriblant Senior regnbuetreff med FRI og Golde Ladies.

8.2 Pris til Skeive kunstnere/Pride Art

Oslo bys kunstnerpris 2019 ble tildelt til Pride Art (og radiOrakel). Pride Art er den nyetablerte kunstneriske plattformen og den fjerde hjørnestenen i festivalen vår, Oslo Pride, og er en videreføring av kulturinstitusjonen Skeive kunstnere - som har vært del av FRI (og LLH) siden oppstart.

Pride Art har har røtter tilbake til den første offisielle homoutstillingen under Homodagene i 1985. I 2018 stilte Pride Art i et galleri på 400 kvadratmeter i en hall midt på Youngstorget. 100 kunstnere med bakgrunn fra 20 forskjellige land viste sine verk i den store salgsutstillingen.

Begrunnelsen for Oslo bys kulturpris og kunstnerpriser for 2018 til Pride Art:

«Pride Art er Oslo Prides arena for kunstformidling og Norges største og viktigste skeive utstilling. Pride Art er en ideell og frivillig kulturgruppe, som siden 2000-tallet har arrangert utstillinger og er et viktig og særegent bidrag til Oslo og landets kulturbilde hvor mangfold, solidaritet og inkludering står sentralt. Pride Art utvider, utforsker, utfordrer og beriker hovedstaden og er en viktig bidragsyter til å skape rom for alle til å leve sitt eget liv. Dette gjør de gjennom åpenhet og det enestående verktøyet kunst utgjør i kampen mot diskriminering og fordommer.

Utstillingene gir oss en økt forståelse for skeive menneskers liv og virkelighet og bidrar til holdningsendringer og er viktig for Oslo i arbeidet for å skape en inkluderende, varm og raus by.»

Begrunnelsen for tildelingen snakker for seg, men vi påpeker også at aktiviteten som Pride Art skaper er livsviktig for individene som deltar i gruppa og stiller ut under Oslo Pride.

Bildet over: FRI Oslo og Akershus (FRI OA) mottok Oslo kommunes seniorpris i 2019. Foto: Marte Stine Skinnerlien.

Bilde under: Skeive kunstnere/Pride Art i Oslo Pride mottar Oslo bys kulturpris og kunstnerpris.

Faksimile fra NRK TV: Drammen Pride dekkes av NRK lørdagsrevyen.

9. Kommunikasjon og synlighet

FRI OA har hatt et godt informasjonsår i 2019. Vi har satt agendaen - som vist gjennom denne rapporten, en rekke ganger. Vi deltar i debatter som gjelder livene til våre medlemmer, vi bruker vår stemme solidarisk og vi tar tak i tema som ikke alle oppfatter som populære. Så, hvordan bruker vi vår stemme som FRI Oslo og Akershus?

Vår stemme er det totale inntrykket av hva vi sier og gjør gjennom interesse skapt i media - i artikler i aviser, på TV og radio, hva vi deltar på som organisasjon av arrangement gjennom året, hvordan vår stemme kommer fram i det vi mener i debatt/leserinnlegg i aviser, gjennom bloggartikler på nettsiden, samt gjennom hva vi skriver, lager og gjør i sosiale medier; facebook, Instagram og på Twitter.
Brita Brekke er fremste talsperson for laget. Brekke har vært ute i media 41 ganger, mens FRI Oslo og Akershus får 82 treff i Retriever gjennom året. Av Britas «opptredener» i media er 33 pride-relatert. Av de 33 pride-relaterte artiklene med Brekke som en av kildene, handlet 22 om Oslo Pride, 12 om Drammen Pride og den siste om Jessheim Pride.

Brekke opptrer ikke i alle de pride-relaterte artiklene - FRI Oslo og Akershus og pride får treff i totalt 62 av 82 artikler. Dette viser viktigheten av pride som et «verktøy» i kampen for et mer åpent samfunn med plass til alle. Samtidig mener vi koblingen til historien, til opphavet for kampen i stor grad i Norge ligger i FRIs historie – gjennom DNF48, LLH og nå FRI – og at det er viktig at pride som fenomen ikke løsrives fra denne historien. Derfor er også pride i Oslo og i Viken-området noe som årsmøtet vedtok som en viktig del av arbeidsprogrammet for 2019. Og satsningen i Drammen ga, som denne rapporten viser, gode resultater. Se også egen rapport til Drammen kommune om Drammen Pride og vårt arbeid med festivalen der.

Pride er altså det største når vi snakker om FRI Oslo og Akershus og media i 2019. Andre ting vi har vært synlige med i media gjennom året er, for å nevne noe Skeiv fadderdag, at vi mottok Oslo kommunes pris for beste aldersvennlige tiltaket i 2019, boka som fagansvarlig i Skeiv kunnskap, Janne Bromseth, ga ut «Veier til inkluderende eldreomsorg – Skeive perspektiv», A-magasinet fulgte oss og vår politiske innføring overfor Drammen Pride-komiteen, vi ytret oss om Oslos gode, skeive budsjett, som bystyret vedtok ila høsten, arrangerte sammen med sentralt demonstrasjonen mot konverteringsterapi utenfor Stortinget og vi fikk dekning lokalt om den nystartede aktivitetsgruppa vår FRI Kongsberg.

For oss som jobber på kontoret – og for styret – kjennes det som om debatten rundt kjønn og trans har vært tiltagende i 2019. Et søk i Retriever på "translobbyen" og/eller "radikal kjønnsideologi" gir 55 treff. Dette er noe vi må holde nøye øye med – og svare på når nødvendig (selv om dette ligger mer til FRI sentralts domene). Styremedlem Jan Elisabeth Lindvik har for eksempel brukt sin styre-stemme i debattinnlegget «Gjevjon skyter med vått krutt» i Klassekampen (som vi også publiserte på egen blogg). Styremedlemmer i FRI OA har også deltatt og brukt vår stemme som organisasjon i ordskiftet om kjønn og feminisme - for eksempel deltok politisk nestleder, Marita Matthews Holmeset-Varpe, og styremedlem, Ida Tønnessen, i debatten om dette på 8. mars-komiteens møte.

I sosiale medier foregår mye av det nevnte over, og i tillegg bruker vi kanalene våre til å fortelle om aktivitetsgruppenes aktiviteter gjennom året. Som altså er 1.029 arrangement. Det sier seg selv at vi ikke kan fortelle om alle arrangementene, men vi prøver å fordele muligheten til å gi oppmerksomhet jevnt blant alle gruppene.
På facebook hadde vi 4680 følgere per 31.12.2019 som vi prøver å formidle informasjon til. Facebook er også viktig på arrangementssiden – og vi var synlige gjennom over 100 arrangement her gjennom året – og rekkevidden via disse - antall personer nått – var på 220.000 personer. Disse arrangementene genererte totalt 13.000 arrangementsvar. Dette er alt fra senior regnbuetreff - til FRI-respons-arrangement (se for øvrig et knippe av høydepunktene gjennom året i starten av denne årsrapporten).

I tillegg hadde hjemmesiden frioa.no, gjennom året, over 44.000 brukere, som brukte siden gjennom 57.000 økter og som leste på sidene 105.000 ulike ganger.

Topp tre sidevisninger i 2019 var:
1. frioa.no/kalender: 15.000 - kalenderfunksjonen, med utlisting av alle arrangement i organisasjonen.
2. frioa.no: 12.000 - landingssiden
3. frioa.no/kjonn: 9.500 – kjønnsportalen, del av ressurssidene våre.
Kalenderfunksjonen er med andre ord den viktigste delen av vår lokale nettside, og denne delen bidrar til å synliggjøre alle våre gruppers aktiviteter. Kalenderfunksjonen er, i tillegg til mulighetene til å skape egne undersider for aktivitetsgruppene på en god måte, samt muligheten til å ytre oss selvstendig via blogg, tre av grunnene til at vi ikke kan bruke hjemmesiden som sentralt opererer – foreningenfri.no (som resten av fylkeslagene bruker). Dersom foreningenfri.no forbedres på disse tre områdene, vil vi selvsagt ikke ha behov for å operere egen hjemmeside.
Gjenstående sidevisninger fordeler seg mellom resten av innholdet; alle gruppenes undersider (hvor gruppenes aktiviteter fra kalenderen også listes ut per gruppe), ressursene til kompetansehevingstiltaket vårt Skeiv kunnskap, samt ulike blogartikler osv.
Det er, som grafen "Trafikk frioa.no" viser, en liten nedgang i trafikk på frioa.no – noe kan tilskrive mindre aktivitet på bloggen i 2019 enn i 2018. På tross av det er antall brukere og økter på det jevne.

Oslo

AKERSHUS fylkeskommune

STIFTELSEN DAM

DRAMMEN KOMMUNE

frl. Oslo og Akershus

Vi takker Oslo kommune, Akershus fylkeskommune, stiftelsen Damm og Drammen kommune for all støtte og godt samarbeid i 2019 - og takker også alle våre medlemmer som gjør vårt arbeid mulig.